



BERICHTEN UIT DE REGIO'S

Jaarbericht
Ampliar Uitzendbureau BV
en Potenco BV

2016
JAARBERICHT



Potenco



“Ampliar Pro
biedt nieuwe
kansen”

Beste relaties van Ampliar en Potenco,

Het is fijn te kunnen schrijven dat het met Ampliar in 2016 goed is gegaan. Dat is met name te danken aan de goede samenwerking met tal van gemeenten en bedrijven waarvoor wij SROI mogen uitvoeren. We konden opnieuw een groei laten zien. Naarmate het jaar vorderde, werd vooral aan de bouwkant een beter resultaat behaald. Meer mensen werden aan een baan geholpen. Daarom wil ik u en uw medewerkers bedanken voor de instroom, de inzet en de samenwerking.

Ampliar heeft een nieuwe divisie gelanceerd, Ampliar Pro. Toekomstige en bestaande vakkrachten kunnen voor langere duur via Ampliar Pro gedetacheerd worden. Hiermee bieden wij u als klant een extra service en onze medewerkers duurzaamheid.

Bovendien gaat Ampliar meer nadruk leggen op de samenwerking met ons zusterbedrijf Potenco, dat krachtig is in alles wat te maken heeft met de Participatiewet, jobcoaching, de wet Poortwachter en Outplacement. Meer dan 200 Wajongers hebben in 2016 via Potenco de weg naar werk gevonden. Een prachtig resultaat!

Ik ben er van overtuigd dat we de goede relatie in 2017 met u kunnen voortzetten of verder opbouwen, om aan het eind van het jaar tegen elkaar te kunnen zeggen “dat hebben we gewoon goed gedaan”.

Charles van Teeseling

Directeur

Maira Lansman

Projectbegeleider zorg en bouw



Het jaar 2016 heb ik ervaren als een afwisselend jaar, omdat ik nu werkzaam ben in de branches zorg en bouw. Het leuke aan

mijn functie is dan ook de verschillende contacten die ik heb met medewerkers, opdrachtgevers en instroomkanalen. Ik ervaar de contacten met de opdrachtgevers als prettig. Het is goed om regelmatig overleg te hebben over de voortgang van de projecten waarop wij onze medewerkers inzetten. Het is mooi om onze medewerkers te zien groeien. Het jaar 2017 zie ik als een uitdaging, omdat we Ampliar breder in de markt willen gaan zetten.

“Het is mooi om onze medewerkers te zien groeien”

Rob Kooijman

Projectbegeleider regio Midden-Holland



Mijn gemiddelde dag ziet er als volgt uit: 's ochtends start ik met het behandelen van inkomende mailtjes en pleeg ik

telefoontjes richting medewerkers, uitvoerders en andere contactpersonen. Vaak maak ik aansluitend afspraken voor die dag. In de loop van de ochtend ga ik op weg naar een afspraak. Het kan zijn dat ik een kandidaat spreek, een kandidaat voorstel om een werkplek of een medewerker en uitvoerder bezoek. In de regio Midden Nederland werk ik met name in de bouw/ gww sector. Ik vind het belangrijk dat mijn relatie met de uitvoerders solide is. Dat biedt ruimte om interventies te kunnen plegen als een medewerker nog niet op niveau functioneert. Uitvoerders weten mij direct te vinden als zij op zoek zijn naar nieuwe medewerkers. Ik verwacht in 2017 wederom een goede samenwerking met opdrachtgevers, medewerkers en de contactpersonen van Werkgeversservicepunten. En bovenal een slagvaardige inzet van Ampliar als geheel.

“Luisteren, monitoren en problemen helpen oplossen, dat is wat mijn functie zo dynamisch maakt”



Jeroen van Genderen

Projectbegeleider regio Noord-Holland



Als projectbegeleider begeleid ik de medewerkers die via ons zijn uitgezonden naar diverse projecten. Ik heb contact met zowel

de medewerker als de uitvoerder. Daarnaast houd ik mij bezig met de administratie en ondersteun ik mijn regiomanager, Jessica Roelfsema, waar nodig. Ik pak in mijn regio de werving & selectie en begeleiding van de verkeersregelaars op, in samenwerking met mijn Rotterdamse collega's. In maart 2016 ben ik begonnen bij Ampliar en voor mijn gevoel heb ik het jaar afgesloten met veel meer kennis en wijsheid. In 2017 wil ik de instroom van personeel continueren en optimaliseren. Met de medewerkers en uitvoerders wil ik de goede band verder verstevigen.

“Ik leer elke dag nog van de contacten met medewerkers, uitvoerders en collega's”

Kevin McWhorter

Regiomanager Noord Oost Nederland



Het jaar 2016 was een zeer bijzonder jaar voor Tonnie, Gerrit en Frans, alle drie vakkrachten timmerman. Vanaf het begin van

het project, Het Gelders Huis, zijn deze mannen zeer betrokken geweest bij het realiseren van een modernere en duurzame huisvesting van de provincie Gelderland. Naast het realiseren van het project had de opdrachtgever veel aandacht voor 50-plussers om invulling te geven aan de Social Return regeling. Het project heeft zelfs de aandacht getrokken van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De Ambassadeur Ouderenbeleid John de Wolf heeft een bezoek gebracht aan dit project.



Sherien Bommel

Projectbegeleider regio Haaglanden



Mijn naam is Sherien Bommel en ik werk nu ruim 2 jaar bij Ampliar. Ik ben bij Ampliar begonnen als telefoniste/receptioniste en na een

interne vacature ben ik doorgestroomd naar de functie van projectbegeleider. Ik ben blij dat Ampliar mij deze kans geboden heeft om mijzelf verder te ontwikkelen. Net als de mensen die wij uitzenden. Dat is waar we voor staan!

“Het is mooi om te zien hoe medewerkers zich positief ontwikkelen”

Irene Molendijk

Projectbegeleider regio Rijnmond



Ik ben al weer 10 jaar werkzaam als projectbegeleider voor Ampliar in de regio Rijnmond, de regio waartoe ook de provincie

Zeeland en een deel van Noord-Brabant behoren. Mijn werk bestaat uit het werven, selecteren en plaatsen van kandidaten. Daarnaast onderhoud ik contact met bestaande relaties en bied ik individuele begeleiding op maat aan onze geplaatste medewerkers. Goede communicatie, matching en het uitvoeren van effectieve interventies zijn voor mij belangrijke succesfactoren om het gewenste resultaat te behalen. Mijn streven is het bereiken van tevredenheid, voor zowel de opdrachtgevers en medewerkers, als ook de contactpersonen binnen vele gemeenten. Een nieuwe stap is het plaatsen van hoger geschoolde kandidaten (via Ampliar Pro), wat voor mij een leuke uitdaging is. Een zeer positieve ontwikkeling is, dat er vanuit onze opdrachtgevers steeds vaker betrokkenheid en waardering wordt getoond voor onze medewerkers. Ik hoop nog een lange tijd voor alle partijen op een positieve manier een rol van betekenis te kunnen spelen.

Mark Bosman

Projectbegeleider regio Brabant Limburg



Ik ben in dienst vanaf december 2010. Ik heb de regio in de jaren zien groeien. Onze goede aanpak van de invulling van SROI is in het

zuiden van Nederland ook niet onopgemerkt gebleven bij de aannemerij. Belangrijk is dat er een goede samenwerking is met de gemeentelijke consultants die er voor zorgen dat wij in contact komen met kandidaten die voldoen aan de SROI voorwaarden. Boven alles staat de medewerker. Zijn of haar motivatie, met begrip en goede begeleiding van uitvoerder en projectbegeleider, doet een project slagen en geeft richting aan de toekomst van de medewerker.

“Iedereen verdient een tweede kans, en soms zelfs een derde...!”

Robin Folkeringa

Bouwhulp



Hallo, ik ben Robin Folkeringa, 20 jaar en sinds juni 2016 werkzaam voor Ampliar. Door het gemis aan diploma's kwam ik

moeilijk aan het werk. Af en toe had ik een tijdelijk baantje, maar steeds zonder vooruitzichten. Ik ben hierover gaan praten met een consultant van Wijk Service Punt gemeente Maastricht. Hij bracht mij in contact met Ampliar. Daar kon ik als bouwhulp aan de slag bij een aannemer. Deze had een nieuwbouwproject in Maastricht waarop Social Return van toepassing was. Hier heb ik tot afgelopen december met plezier gewerkt. Ik heb veel geleerd van een geduldige en begripvolle uitvoerder en van mijn projectbegeleider. Geweldig nieuws was dat ik aansluitend in diezelfde functie verder kon werken bij een andere aannemer op het project “Eiffelgebouw” in Maastricht. Hier mag ik mijn bijdrage leveren aan de restauratie en herinrichting van dit historische gebouw. Ik ben blij dat Ampliar mij de kans heeft gegeven mijn VCA opleiding te behalen, bouwervaring op te doen en dat ik steun heb gekregen, waardoor ik aan mijn toekomst kan bouwen.

Maureen Sitton-van Breemen

Algemeen Manager Potenco



Potenco en Ampliar zijn zusterorganisaties met de overeenkomstige doelstelling om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen bij het

vinden en behouden van een passende baan. Wij als Potenco ondersteunen met een team van jobcoaches en re-integratiemedewerkers een diverse groep mensen met een beperking op fysiek, verstandelijk of psychisch gebied. Wij plaatsen mensen op vrijwilligerswerk en betaald werk en verzorgen de jobcoaching op de werkvloer om de relatie tussen werkgever en werknemer duurzaam te maken. De overeenkomst tussen de zeer diverse teamleden van Potenco is dat we allemaal voldoening krijgen van een duurzame match waar iedereen beter van wordt.

Ook verzorgen wij veel 1e en 2e spoortrajecten en outplacementtrajecten bij bedrijven voor werknemers die een nieuwe taak binnen of buiten de organisatie moeten gaan vervullen. Potenco kan u daarnaast als werkgever ondersteuning bieden om op juiste wijze invulling te geven aan de Participatiewet en de Garantiebanen.

Sinds begin 2016 mag ik het ambitieuze team van Potenco aanvoeren en alle operationele zaken tot mijn verantwoordelijkheden rekenen. Een uitdagende klus vanwege de constant veranderende wetgeving en nieuwe aanbestedingen. Ondanks alle veranderingsprocessen, hebben we veel nieuwe samenwerkingsverbanden gerealiseerd. Er zijn mooie nieuwe projecten opgestart met gemeenten, ziekenhuizen en het MKB. Het krediet daarvoor gaat naar het hele team. Juist door hun professionele houding en de goede referenties bij bedrijven, kwam ik aan tafel bij de juiste personen om deze projecten naar Potenco te halen.

Organisaties waar we mee samenwerken zijn diverse overheidsorganisaties, zoals het UWV en gemeenten, diverse winkelketens, zorgorganisaties en productiebedrijven. Ook steeds meer MKB bedrijven weten ons te vinden.

In 2017 zien wij weer volop kansen voor nieuwe en innovatieve samenwerkingsverbanden waar alle betrokkenen blij van worden.



“De geweldige samenwerking met alle betrokken partijen is de basis voor het succes van Potenco in 2016”

Bericht van het Stafbureau

Voor het Stafbureau van HR en Financiën was 2016 een boeiend jaar, waarin we de dienstverlening richting onze klanten verder hebben kunnen professionaliseren. Het was goed om ons te realiseren, dat elk individu er één is, en wij maatwerk kunnen leveren, daar waar nodig!

Met name de groei in onze organisatie van de midden- en hoger opgeleiden heeft ons een extra impuls gegeven om goed te luisteren naar wensen en daar invulling aan te geven.

Met elkaar hebben we in 2016 meer uitzendingen kunnen schrijven. Daarbij hebben we ook ons steentje bijgedragen aan de bestrijding van de ouderenwerkloosheid, want ruim 20% van ons bestand is 50+.

Door een open onderlinge communicatie binnen ons bedrijf, weten we altijd op creatieve wijze oplossingen voor al onze klanten te bieden.

Daar heeft u wat aan!



Verkeersregelaars

2016 was een jaar waarin binnen de divisie Verkeersregeling veel ontwikkelingen plaatsvonden. In samenwerking met een aantal gemeenten, waaronder Schiedam, Den Haag, Rotterdam, Leidschendam-Voorburg en Utrecht werden opleidingsgroepen gestart voor mensen die tot dat moment in een uitkeringssituatie verkeerden. Zij verwierven het diploma Verkeersregelaar en met hun landelijk geldende Aanstellingspas Verkeersregelaar konden zij direct aan de slag, al dan niet in het kader van Social Return. Een aantal verkeersregelaars werd zelfs breder inzetbaar, omdat zij de cursus BRL 9101 en/of de cursus Veiligheidspersoon Tram volgden.

Ook de organisatorische aanpassingen binnen Ampliar wierpen hun vruchten af. De in- en externe communicatie werd meer gestroomlijnd en verantwoordelijkheden werden duidelijker toebedeeld. Medewerkers werden op maat begeleid om de arbeidsprestatie op een nog hoger niveau te tillen en ervaren verkeersregelaars namen de 'jonkies' op sleeptouw.

Onze verkeersregelaars werden op vele projecten ingezet, waaronder de Cruise Terminal in Rotterdam en de Combinatie Uithoflijn Utrecht.

“Onze medewerkers staan graag voor u klaar”

AMPLIAR Uitzendbureau BV

Lombardkade 47a
3011 ZC Rotterdam
telefoon 010 412 00 90
hr@ampliar.nl
www.ampliar.nl

Potenco BV

Avenue Concordia 103
3062 LE ROTTERDAM
telefoon 010 44 12 233
fax 010 44 12 235
info@potenco.nl
www.potenco.nl

